**Система поиска работы на основе рейтинга соискателя**

В.С. Корепанов, студент 586 группы

Научный руководитель: доцент, к.п.н., В.М. Гордиевских

Шадринский государственный педагогический институт, г. Шадринск

Информационные технологии плотно вошли в нашу жить, и с каждым днем все чаще мы слышим слово глобальная паутина. Интернет помог сделать жизнь людей проще, за счет автоматизации множества процессов. По данным опроса всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), проведенного 4-5 октября 2014 г., интернетом пользуются 66% граждан России от 18 лет и старше или 76,3 млн человек. Ежедневно выходят в Сеть – 46% или 53,6 млн взрослых россиян.

Несколько десятилетий назад человек не мог представить, что интернет будет предоставлять такой большой спектр услуг. Люди покупают продукцию в интернете, знакомятся, общаются, играют, производят денежные переводы и многое другое, в том числе ищут работу.

Вместе с тем, актуальность поиска работы с каждым днем все только растет, по данным фонда труда и занятости Российской Федерации за 2015 год, число людей, которые хотят найти работу, выросло в 1.2 раза, также растет число пользователей интернет в стране, на сегодня Россия находится в 10-ке стран лидеров, которые пользуются сетью интернет.

Сегодня множество компаний предоставляет услуги по поиску работы в сети. В большинстве случаев – это площадки, на которых компании размещают вакансии, а люди оставляют свои резюме и откликаются на понравившуюся им вакансию. В большинстве случаев площадки предоставляют непроверенную информацию о человеке и не могут дать оценку его знаниям и умениям.

В свою очередь, каждой компании нужен высококвалифицированный специалист, который смог бы принести максимальную прибыль и решать сложные задачи поставленные командованием. Каждый работодатель хочет заполучить стоящего человека, который компетентен в своей среде, в случае нашей системы, компаниям поможет рейтинг. Возникает проблема, что работодатели хотят получить человека, который находится выше в рейтинге, и таким умных специалистов могли разобрать, работодатели, которые не готовы предоставить достойные условия труда, если бы на сайте не присутствовало возможности создания аукционов для того, чтобы специалист мог выбрать подходящие ему условия и откликнуться на предложение работодателя.

Разрабатываемая нами система поиска работы на основе рейтинга соискателя помогает решить проблему получения информации о компетенциях специалиста. В итоге облегчается работа для кадровых агентств и компаний по отбору специалистов. Получение информации об умственных способностях человека строится из заданий сделанных тем или иным специалистом. Задания могут предоставлять компании, как для тестирования определенного человека, так и группы лиц, в итоге после достаточного количества решений строится динамический рейтинг задания, в итоге специалист получает оценку, которая может изменяться в зависимости от того как решается задание, которое он сделал. В конечном результате, строится рейтинг соискателей по ряду специальностей, которые могут видеть компании.

В итоге, специалисты имеющие достойные знания и готовые работать, получают достойные условия труда, а компания умного и образованного рабочего. На сегодня такой принцип поиска работы не предоставлен ни один сайтом для поиска работы, которые функционируют в сети интернет.

Система также имеет возможность предоставления данных о соискателе, будь то образование или предыдущее место работы, а именно предоставление возможности заполнения резюме, а у компаний существует возможность предоставления вакансии кандидатам и проведения отбора, но уже имея данные об его рейтинге в системе и заданиях, которые он сделал. Таким образом, возможности классических web-ориентированных систем по поиску работы также присутствуют в нашем web-приложении.