

**Стратегический план развития
ГОУ ВПО «Шадринский государственный педагогический институт»**

Стратегический план развития института разработан с учетом главной цели и приоритетов его развития.

Главная цель – обеспечение устойчивого развития вуза в условиях реформирования системы высшего образования.

Приоритеты развития вуза:

- высококачественная подготовка специалистов, способных работать в условиях интеграции России в мировое сообщество;
- укрепление материально-технической базы вуза в интересах образовательной и научно-исследовательской деятельности;
- совершенствование и повышение эффективности деятельности управленческой структуры вуза.

Базовые принципы стратегического плана развития института проецируются на основные направления его деятельности, которыми являются:

1. Образовательная деятельность

1. Интенсивное развитие системы контроля и управления качеством образования в институте. Усиление роли учебно-методического управления ШГПИ.

2. Совершенствование системы кадрового обеспечения образовательного процесса в институте.

3. Внедрение новых и инновационных подходов к обучению; усиление роли самостоятельной работы студентов под руководством преподавателей, внедрение компьютерных и дистанционных форм обучения и контроля знаний.

4. Разработка и внедрение системы мотивации деятельности сотрудников; усиление конкурсных начал в работе с персоналом. Возмещение расходов по повышению квалификации, стажировкам и научным командировкам преподавательского состава.

5. Развитие библиотеки вуза как научного подразделения, обеспечение абонементов и читальных залов необходимой компьютерной и оргтехникой.

6. Расширение издательско-полиграфических услуг как инструмента стимулирования профессиональной деятельности и распространения ее результатов. Создание условий для печатания авторефератов кандидатских и

докторских диссертаций на базе РИО института.

7. Укрепление взаимодействия вуза с федеральными и региональными органами власти, образовательными учреждениями и организациями, обеспечение их ресурсно подтвержденной заинтересованности в реализации инновационных образовательных проектов путем заключения соответствующих договоров.

8. Создание на базе института межвузовского центра дистанционного обучения.

9. Открытие на базе факультета ПККиПКРО Школы молодого преподавателя с целью повышения профессионального мастерства преподавателей-ассистентов.

10. Создание образовательного комплекса, объединяющего на базе ШГПИ средние специальные учебные заведения города и области, в целях развития системы непрерывной подготовки специалистов.

11. Укрепление системы довузовского образования: активизация профориентационной работы среди школьников и выпускников средних учебных заведений, расширение числа специальностей профильных классов, проведение на базе вуза общегородских и районных олимпиад.

2. Научная деятельность

1. Поддержка существующих и формирование новых научных школ и научно-педагогических коллективов, деятельность которых направлена на развитие направлений фундаментальных научных исследований института.

2. Совершенствование системы подготовки научных и научно-педагогических кадров через открытие новых специальностей в аспирантуре (в 2007г. планируется начать подготовку специалистов высшей квалификации по специальностям: 010010 – русский язык; 130002 – теория и методика обучения (физика)); открытие докторантуры по специальностям 130001 - история педагогики; 130008 – теория и методика профессионального образования; создание объединенного диссертационного совета совместно с Ишимским и Тобольским педагогическими институтами, повышение уровня контроля за процессом подготовки диссертационных работ.

3. Создание условий для укрепления и развития фундаментальных исследований ученых института как основ реализации их научных интересов, получения новых знаний и создания передовых технологий. Расширение спектра заявочных интересов

в рамках федеральных и региональных конкурсов и программ. Расширение системы внутривузовских грантов.

4. Создание оптимальных структур НИРС; с целью реализации научного потенциала студентов создать студенческое научное общество, обеспечить условия подготовки наиболее талантливых студентов к преподавательской и научной деятельности, создание системы морального и материального поощрения одаренных студентов.

5. Обеспечение возможности участия студентов ШГПИ в научно-практических конференциях, олимпиадах и соревнованиях, проводимых вне вуза.

6. Создание аспирантского вузовского объединения.

7. Создание условий нормативной обеспеченности и правовой защищенности научных разработок, защищенности интеллектуальной собственности и авторских прав сотрудников института.

3. Воспитательная работа

1. Создание условий для формирования воспитывающей среды: использование вузовских традиций, повышение воспитательного потенциала учебных занятий, профилактика негативных деструктивных форм поведения.

2. Создание условий для самовыражения и саморазвития студентов и аспирантов в общественно-политической, духовной, спортивной сферах.

3. Создание интерактивной образовательной среды, формирующей духовно-нравственное и правовое сознание, социальную активность, лидерские качества, гражданскую ответственность, толерантность, ценностное отношение к здоровью, стимулирующей саморазвитие и постоянный личностный рост студентов, преподавателей, сотрудников и выпускников.

4. Поддержка вузовского движения КВН.

4. Деятельность в области информатизации

1. Совершенствование уровня оснащенности института техническими средствами информатизации и реализации новых образовательных технологий.

2. Создание и поддержка средствами информационных технологий полноценного информационного образа института. Постоянное обновление официального сайта вуза.

3. Внедрение в практику работы всех подразделений электронного

документооборота, использование программ «деканат», «кафедра» для составления нагрузки, расписания занятий и т. д.

4. Дальнейшее развитие электронной библиотеки как основы корпоративного образовательного пространства.

5. Развитие серверного центра для хранения и предоставления доступа к электронным библиотечным, образовательным и научным ресурсам. Разработка и внедрение информационных ресурсов в сети Интернет регионального и российского значения для поддержки образовательной, научной, инновационной деятельности.

6. Содействие в развитии инфраструктуры теле- и радицентра, использование их ресурсов в учебной и общественной жизни института.

7. Подключение к сети SHGPI Net целого ряда структурных подразделений и студенческих общежитий. Установка оборудования для беспроводного доступа в Internet.

5. Кадры и социальная сфера

1. Совершенствование качества кадрового обеспечения, необходимого для решения стоящих перед вузом задач.

2. Улучшение условий проживания и обеспечение правопорядка в студенческих общежитиях института.

3. Создание системы социальной защиты студентов и аспирантов и поддержки талантливой молодежи. Обеспечение выплат социальных стипендий, развитие института именных стипендий и других форм поощрения одаренных студентов.

4. Совершенствование системы профилактики, медицинского обслуживания и реабилитации студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников института.

5. Социальная поддержка неработающих пенсионеров, ветеранов труда.

6. Социальная поддержка преподавателей и сотрудников, имеющих детей: организация детских культурно-образовательных и оздоровительно-развлекательных мероприятий, выделение детских санаторно-курортных путевок.

7. Создание межфакультетской комиссии с участием представителей административных органов вуза с целью выработки прозрачной схемы выдвижения сотрудников на государственные, отраслевые и другие награды.

8. Реализация мер материального и морального поощрения за результаты в

важнейших для ШГПИ направлениях деятельности, в т.ч. за защиты диссертаций, руководство научно-исследовательской работой студентов и аспирантов, организацию и участие в научно-практических конференциях, олимпиадах и т.д.

9. Совершенствование системы выплаты ежеквартальных надбавок из экономии фонда заработной платы труда с привлечением средств из внебюджетного фонда.

6. Хозяйственная политика вуза

1. Разработка и утверждение на Ученом совете ежегодного плана закупок и конкурсов, ремонтных и строительных работ, с учетом значимости потребностей вуза и структурных подразделений.

2. Ремонт зданий в соответствии с требованиями строительных норм и правил. Распределение годовых средств на текущий и капитальный ремонт с учетом значимости работ для жизнеобеспечения института.

3. Улучшение транспортного обеспечения: покупка микроавтобуса (автобуса средней вместимости).

4. Осуществление постоянного мониторинга состояния материальной базы.

5. Реконструкция и пуск в строй нового учебного корпуса по улице Михайловская, 74.

6. Решение, совместно с городской администрацией, проблемы создания современной парковки возле главного корпуса.

7. Международная деятельность

1. Содействие и поддержка студенческой, преподавательской международной мобильности в свете Болонского процесса.

2. Укрепление взаимодействия в сфере международной деятельности с высшими учебными заведениями, городскими и областными органами власти.

3. Расширение партнерских связей с зарубежными организациями и учреждениями по традиционным для вуза направлениям и формирование новых, развитие международного научно-образовательного туризма.

4. Обеспечение условий для изучения иностранных языков в целях повышения межкультурной коммуникации преподавателей, сотрудников и студентов.

8. Управление вузом

1. Совершенствование нормативно-правового обеспечения управленческой деятельности.
2. Создание условий и поддержка инициатив по развитию ассоциаций выпускников, расширение связей со средствами массовой информации и т.д.
3. Усиление роли Ученого совета института в выработке решений по основным вопросам образовательной, научной, социально-экономической деятельности вуза.
4. Установление эффективной «обратной связи» через практику регулярных встреч ректората с подразделениями, коллективами преподавателей, сотрудников.
5. Взаимодействие с органами студенческого самоуправления: студпрофкомом, студсоветами, студклубом через регулярные встречи.
6. Разработка механизмов сохранения самостоятельности вуза в использовании финансовых средств, получаемых из внебюджетных источников.
7. Модернизация современной системы менеджмента, в том числе: демократизация процесса принятия решений, коллегиальность, прозрачность.