

Колесников Михаил Андреевич

Тезисы программы кандидата на должность ректора ГОУ ВПО «Шадринский государственный педагогический институт»

Приоритетные задачи:

- сохранение и укрепление ведущей роли вуза в подготовке педагогических кадров для Курганской области, близлежащих областей;
- объединение усилий коллектива преподавателей, сотрудников и обучающихся вокруг общих целей и задач, достижение высокого качества и эффективности во всех видах деятельности;
- повышение эффективности использования и развития научного потенциала вуза, внедрения результатов НИР;
- совершенствование системы и стиля управления, организационно-экономического обеспечения вуза;
- реализация целенаправленной кадровой политики, ориентированной на сохранение и развитие кадрового потенциала вуза;
- развитие социальной инфраструктуры вуза.

Приоритетные направления развития вуза и содержание деятельности по их реализации

Образовательная деятельность

1. Провести мероприятия по оптимизации структуры подготовки специалистов, плана приема, приведению их в соответствие с потребностями региона, кадровыми и материально-техническими возможностями вуза.
2. В полном объеме реализовать систему управления качеством образования в вузе.
3. Развивать систему непрерывного профессионального образования на основе активизации сотрудничества со средними специальными учебными заведениями по профилю вуза, разработки и совершенствования учебных планов разного уровня.
4. Разработать перспективную программу подготовки, переподготовки и повышения квалификации преподавателей и сотрудников вуза.
5. Разработать программу и создать условия для развития в вузе системы дистанционного образования.

Научная деятельность

1. Обеспечить сохранение и укрепление существующих и создание новых научно-педагогических школ, образовательных программ и научных исследований на основе создания системы приоритетного материально-технического обеспечения деятельности научно-педагогических школ вуза.
2. Разработать и внедрить программу активизации участия преподавателей вуза в научных исследованиях, осуществляемых на основе бюджетного (государственный заказ на научные исследования и разработки) и внебюджетного финансирования (заключение хоздоговоров, получение внутриинститутских и внешних грантов).
3. Открыть диссертационный совет по профилю аспирантуры вуза.

4. Открыть при вузе отделение Международной академии наук педагогического образования с целью развития координационных связей с ведущими отраслевыми российскими и региональными вузами в области фундаментальных и прикладных научных исследований.

5. Активизировать и повысить эффективность научно-исследовательской работы студентов вуза на основе создания и развития в вузе структуры по организации и управлению НИРС.

Управление вузом

1. Разработать и реализовать комплексную программу развития вуза до 2012 г. и на перспективу, включающую проведение мероприятий по устранению недостатков, отмеченных аттестационной комиссией Рособнадзора в 2006 г., и повышению статуса вуза.

2. Создать и внедрить систему управления, обеспечивающую эффективное взаимодействие всех подразделений вуза, на основе изменения структуры и стиля управления вузом.

3. Совершенствовать нормативно-правовую базу управления вузом.

4. Разработать перспективную программу по совершенствованию и развитию студенческого самоуправления и создать условия для ее реализации.

Обеспечение учебной и научной деятельности вуза

1. Разработать программу модернизации материально-технической, учебно-лабораторной базы с учетом приоритета специальностей по профилю вуза.

2. Создать условия для оснащения библиотеки вуза соответствующими современным требованиям фондами, техникой и технологиями.

3. Обеспечить эффективную работу издательского центра вуза.

4. Создать условия для обеспечения гласности и открытости финансовой деятельности, прозрачности бюджета вуза на основе участия всех подразделений в формировании бюджета вуза.

Кадровая и социальная политика

1. Разработать программу кадровой политики, направленной на сохранение кадрового потенциала, повышение квалификации преподавателей и сотрудников, подготовку и продвижение молодежи.

2. Обеспечить эффективное стимулирование деятельности преподавателей и сотрудников вуза на основе адресной поддержки (надбавок к заработной плате, грантов, доплат, премий), установления взаимосвязи уровня оплаты труда преподавателей и сотрудников с результатами учебной, учебно-методической и научной деятельности.

3. Разработать и реализовать комплекс мероприятий по улучшению условий работы подразделений, труда и отдыха преподавателей, сотрудников и студентов, поддержке ветеранов.

М.А.Колесников