

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Шадринский государственный педагогический институт»

И.о. ректора ШГПИ
А.Р. Дзиев
«23» апреля 2013 года



председатель первичной
профсоюзной организации
работников ШГПИ
С.Ю. Папиловская
«23» апреля 2013 года



Дополнительное соглашение №5
К коллективному договору
Между коллективом работников и администрацией
«Шадринского государственного педагогического института»
на 2013-2015 год

г.Шадринск
2013г.

Настоящие дополнительное соглашение заключено между представителем работодателя в лице и.о. ректора Дзюва Артура Руслановича, действующего на основании приказа №12-94/34 от «26» сентября 2012 года и Устава, с одной стороны, и представителем рабочего коллектива, в лице председателя первичной профсоюзной организации работников ШГПИ Папиrowsкой Светланы Юрьевны, с другой стороны, совместно, далее по тексту именуемые «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 года, Федеральным законом РФ от 12.01.1996г. №10 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а так же иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, договорились о следующем:

1.1. Руководствуясь пунктом 9.2. Коллективного договора от 2009 года, между коллективом работников и администрацией «Шадринского государственного педагогического института», продлить срок действия настоящего Коллективного договора на 2 года с « 25 » апреля 2013 года по «25 » апреля 2015 года.

1.2. п.п.6 п.2.1. главы 2 изложить в следующей редакции: «соблюдать режим запрета курения».

1.3. п.п.2.13 главы 3 слова «сокращение бюджетного финансирования» изложить в следующей редакции «сокращение средств, направленных на финансовое обеспечение государственного задания».

1.4. в п.п.4.2. Слова «средств, полученных им за счет бюджета» изложить в следующей редакции «средств, направленных на финансовое обеспечение государственного задания».

1.5. п.п. 4.4. изложить в следующей редакции: «Для всех случаев определения размера средней заработной платы, предусмотренной ТК РФ от 30.12.01 г. № 197ФЗ, ст 139 (в редакции от 29.12.12г) расчетным периодом для исчисления средней заработной платы считать 12 календарных месяца, предшествующих событию, в течение которого работнику сохраняется средняя заработная плата».

1.6. п.п. 5.4. изложить в следующей редакции: «продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 (четыре) часов в течение двух дней подряд и 120 (сто двадцать) часов в год в соответствии ст.99 ТК РФ от 30.12.01г.»

1.7. п.п.5.6. изложить в следующей редакции: «привлечение сотрудников института к выполнению их должностных обязанностей в выходные или не рабочие праздничные дни без их согласия допускается для предотвращения катастрофы, производственной аварии, либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия (п.1. ст.113 ТК РФ от 30.12.01г) с оплатой труда согласно действующему законодательству».

1.8. п.6.5. изложить в следующей редакции: « учебные мастерские и структурные подразделения обеспечиваются аптечками первой помощи работникам с комплектацией изделиями медицинского назначения, согласно Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ №169 от

