

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Шадринский государственный педагогический университет»

**ПРОЕКТ**

**Дополнительное соглашение № 1**  
к коллективному договору между работниками и администрацией  
Шадринского университета  
на 2018 - 2021 гг.

Заключено на конференции научно-педагогических работников, представителей  
других категорий работников и обучающихся  
Федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
высшего образования  
«Шадринский государственный педагогический университет»

От работодателя:

Ректор ШГПУ  
А.Р. Дзиов

---

«20» июня 2019 года

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников ШГПУ  
С.Ю. Папиловская

---

«20» июня 2019 года

Шадринск 2019 г.

## 1. Предмет соглашения

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем в лице ректора Шадринского университета Дзиева Артура Руслановича, действующего на основании Устава, с одной стороны,

и представителем рабочего коллектива, в лице председателя первичной профсоюзной организации работников ШГПУ Папиrowsкой Светланы Юрьевны, с другой стороны, совместно, далее по тексту именуемые «Стороны».

Стороны руководствуясь Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 года, Федеральным законом РФ от 12.01.1996г. №10 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», пунктом 1.6. коллективного договора, заключенного 27 апреля 2015 года между работниками и администрацией Шадринского пединститута на 2018 - 2021 гг., договорились о следующем:

1.1. Пункт 5.21. главы 5 коллективного договора **исключить** в полном объеме.

1.2. Коллективный договор **дополнить** разделом 5.1. следующего содержания: **«5.1. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА СРОКОМ ДО ОДНОГО ГОДА.**

*Настоящий раздел регламентирует порядок предоставления длительного отпуска сроком до одного года согласно статьи 335 Трудового кодекса РФ, Приказа министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организации, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».*

*5.1.1. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678, имеют право на длительный*

*отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.*

*5.1.2. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается ШГПУ в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.*

*5.1.3. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:*

*- фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;*

*- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);*

*- время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.*

5.1.4. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом ШГПУ. Отпуск предоставляется по окончании учебного года.

5.1.5. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

5.1.6. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп.

5.1.7. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

5.1.8. Разделение на части длительного отпуска до одного года не допускается.

5.1.9. Длительный отпуск сроком до одного года подлежит продлению на основании предъявления листка нетрудоспособности на количество дней нетрудоспособности.

5.1.10. Длительный отпуск сроком до одного года может быть присоединен к основному отпуску.

5.1.11. Длительный отпуск до одного года не предоставляется лицам, работающим по совместительству или совмещению.

5.1.12. Работник обязан предупредить администрацию университета за две недели до прерывания длительного отпуска.

5.1.13. Длительный отпуск предоставляется работнику без сохранения заработной платы.

5.1.14. Оплата длительного отпуска может производиться полностью или частично. Решение об оплате длительного отпуска принимается ученым советом при наличии средств от приносящей доход деятельности».

1.3. Раздел 9 Положения об оплате труда в ШГПУ, являющимся приложением 1 к коллективному договору **исключить в полном объеме.**

## **2. Заключительные положения**

2.1. По всем остальным вопросам, касающимся регулирования отношений между коллективом работников и администрацией Шадринского университета, Стороны руководствуются настоящим коллективным договором.

2.2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу и является неотъемлемой частью коллективного договора, заключенного между коллективом работников и администрацией Шадринского университета на 2018 - 2021 гг.

2.3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в законную силу с 20 июня 2019 года.

## **3. Подписи сторон**

От работодателя:

Ректор ШГПУ  
А.Р. Дзиов

---

«20» июня 2019 года

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников ШГПУ  
С.Ю. Папиrowsкая

---

«20» июня 2019 года