

Принято на заседании  
Ученого совета ШГПИ  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 г.  
Протокол № \_\_

Утверждаю  
И.о. ректора ШГПИ  
\_\_\_\_\_ А.Р. Дзиов  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 г.

**Положение о выборах декана и заведующего кафедрой  
в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении  
высшего профессионального образования  
«Шадринский государственный педагогический институт»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о выборах декана и заведующего кафедрой в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Шадринский государственный педагогический институт» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации № 197-ФЗ от 30 декабря 2001, федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012, Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 11 января 2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 23 марта 2011 № 20237), Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Шадринский государственный педагогический институт» (утвержден Министерством образования и науки РФ от 20 апреля 2011 г. № 1508).

1.2. Положение определяет порядок и условия проведения выборов деканов и заведующих кафедрами, квалификационные требования к кандидатам, условия заключения трудовых договоров с деканами и

заведующими кафедрами в ФГБОУ ВПО «Шадринский государственный педагогический институт».

1.3. Должности декана факультета и заведующего кафедрой относятся к профессорско-преподавательским (Постановление Правительства РФ от 08 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций») и являются выборными (часть 5 ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации).

## **2. Квалификационные требования к кандидатам**

2.1. В выборах на должность декана факультета ШГПИ могут принимать участие лица из числа штатного профессорско-преподавательского состава, имеющие высшее профессиональное образование соответствующего профиля, ученую степень и/или ученое звание и стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет.

2.2. В выборах на должность заведующего кафедрой могут принимать участие лица из числа штатного профессорско-преподавательского состава, имеющие высшее профессиональное образование соответствующего профиля, ученую степень и ученое звание, а также стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

## **3. Срок полномочий декана и заведующего кафедрой**

3.1. Декан факультета и заведующий кафедрой избираются на срок до 5 лет.

3.2. При наличии вакантной должности декана факультета или заведующего кафедрой руководство соответствующим структурным подразделением осуществляется лицом из числа профессорско-преподавательского состава, назначенным приказом ректора временно

исполняющим обязанности декана или заведующего кафедрой до проведения выборов.

3.3. При временном отсутствии декана или заведующего кафедрой приказом ректора назначается временно исполняющий его обязанности.

3.4. В случаях, предусмотренных законодательством, декан факультета или заведующий кафедрой может быть освобожден от занимаемой должности решением Ученого совета вуза. Решение Ученого совета ШГПИ может быть принято открытым или тайным голосованием, если за него проголосовало более 50% присутствующих членов Ученого совета при наличии кворума в 2/3 от его списочного состава.

#### **4. Порядок проведения выборов декана и заведующего кафедрой.**

4.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года управление кадров ШГПИ готовит служебную записку на имя ректора института с фамилиями деканов и заведующих кафедрами, у которых в следующем учебном году истекает срок трудовых договоров.

4.2. Выборы объявляются ректором ШГПИ на официальном сайте ШГПИ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты их проведения.

4.3. Информация о выборах (с указанием перечня должностей, по которым объявляются выборы; квалификационных требований к должности декана и заведующего кафедрой; места и сроков приема заявлений для участия в выборах; места и даты проведения выборов), размещается на доске объявлений и на официальном сайте ШГПИ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.4. Выдвижение кандидатур на должности декана и заведующего кафедрой может производиться членами Ученого совета ШГПИ, ректором, ученым советом факультета, коллективами сотрудников соответствующего факультета/кафедры, собранием сотрудников и представителей обучающихся соответствующего факультета.

4.5. Выдвижение кандидатур заканчивается за 10 дней до заседания Ученого совета ШГПИ и оформляется в виде письменного заявления в свободной форме от лиц (лица), выдвигающих кандидата на имя председателя ученого совета вуза. Заявление должно содержать согласие кандидата на участие в выборах.

4.6. Претендент на должность декана или заведующего кафедрой представляет программу развития соответствующего структурного подразделения (факультета или кафедры) на пять лет и список своих научных и учебно-методических трудов, которые рассматриваются на заседании кафедры и ученого совета факультета или собрания научно-педагогических работников, сотрудников и представителей обучающихся факультета не ранее чем через месяц после размещения объявления о выборах на доске объявлений и на официальном сайте ШГПИ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». При этом, если в выборах участвует действующий заведующий кафедрой, заседание кафедры проводит декан; если в выборах декана участвует действующий декан, соответствующее заседание проводит ректор, или проректор вуза, уполномоченный ректором.

При выборах на новый срок действующий декан или заведующий кафедрой выступает с отчетом о деятельности возглавляемого структурного подразделения за истекший период.

4.7. Кафедра (при наличии кворума (присутствие не менее 2/3 профессорско-преподавательского состава кафедры) и ученый совет факультета (при условии присутствия на заседании 2/3 списочного состава членов ученого совета факультета) или собрание научно-педагогических работников, сотрудников и представителей обучающихся факультета (при условии присутствия на собрании не менее 2/3 сотрудников и обучающихся факультета) принимает решение о рекомендации открытым или тайным голосованием при наличии одного претендента на должность декана или заведующего кафедрой.

При наличии двух и более претендентов на должность декана или заведующего кафедрой для принятия решения о рекомендации кандидата проводится тайное голосование.

При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность декана или заведующего кафедрой.

Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов.

4.8. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании.

При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается.

Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Результаты обсуждения оформляются в виде заключения кафедры или ученого совета факультета или собрания научно-педагогических работников, сотрудников и представителей обучающихся факультета и направляются на рассмотрение Ученого совета вуза.

4.9. Претендент на должность декана или заведующего кафедрой должен подать в управление кадров ШГПИ за 10 дней до выборов следующие документы:

- заявление на имя ректора ШГПИ о допуске к участию в выборах на должность декана или заведующего кафедрой;
- список научных и учебно-методических трудов;
- документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами (в соответствии со ст. 331 Трудового кодекса РФ);
- программу развития соответствующего структурного подразделения (факультета или кафедры) на пять лет;
- отчет о деятельности возглавляемого структурного подразделения за истекший период (если в выборах на новый срок участвует действующий декан или заведующий кафедрой).

4.10. Решение о допуске к участию в выборах на должность декана и заведующего кафедрой принимается ректором института, либо лицом, им уполномоченным.

При этом ректор (лицо, им уполномоченное) вправе отказать претенденту в участии в выборах в случаях:

- несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность декана или заведующего кафедрой,
- нарушения установленных сроков подачи документов,
- непредставления установленных документов в полном объеме (п. 4.9.),
- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

## **5. Порядок проведения голосования.**

5.1. Выборы на должность декана и заведующего кафедрой проводятся не ранее, чем через 2 месяца после опубликования объявления.

5.2. Выборы на должность декана или заведующего кафедрой проводятся на Ученом совете института.

5.3. На рассмотрение Ученого совета института выносятся все кандидатуры независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре и ученом совете факультета или собрании научно-педагогических работников, сотрудников и представителей обучающихся факультета

5.4. В результате обсуждения Ученый совет института принимает решение о выборах на должность декана или заведующего кафедрой тайным голосованием.

В один бюллетень для тайного голосования включаются все претенденты на должность декана или заведующего кафедрой.

Решение принимается путем зачеркивания или оставления фамилии претендента. Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в выборах на должность двух и более претендентов), признается недействительным. Голосование против всех - выражается вычеркиванием всех фамилий кандидатов.

5.5. После обсуждения всех кандидатов для подсчета голосов Ученый совет ШГПИ избирает счетную комиссию в составе не менее 3-х членов Ученого совета.

Счетная комиссия самостоятельно избирает председателя комиссии.

Председатель счетной комиссии оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

Протоколы счетной комиссии утверждаются Ученым советом и приобщаются к материалам выборов.

5.6. Решение Ученого совета ШГПИ является действительным, если в голосовании участвовало не менее  $2/3$  членов утвержденного (списочного) состава Ученого совета.

5.7. Избранным считается кандидат, получивший путем тайного голосования более 50% голосов от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее  $2/3$  членов списочного состава Ученого совета. При получении равного количества голосов претендентами производится повторное голосование на том же заседании Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту на должность декана или заведующего кафедрой, и он не набрал необходимого количества голосов, выборы признаются несостоявшимися.

В случае если в выборах участвуют два и более претендента и ни один из них не набрал необходимого количества голосов, проводится второй тур голосования на этом же заседании. Во втором туре участвуют два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов в первом туре голосования.

5.8. В случаях, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, или если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к выборам, выборы считаются несостоявшимися.

В этом случае ректор принимает решение о назначении исполняющего обязанности декана или заведующего кафедрой в соответствии с п. 3.2. настоящего Положения.

5.9. Решение Ученого совета института является окончательным, если оно принято с соблюдением настоящего Положения.

5.10. О результатах выборов Ученый секретарь Ученого совета сообщает лицам, участвовавшим в них, в письменной форме не позднее пяти рабочих дней после проведения выборов.

5.11. В случае избрания на должность декана или заведующего кафедрой с сотрудником заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством, сроком до пяти лет.

Управление кадров ШГПИ оформляет соответствующий приказ.

5.12. Претенденты на должность декана или заведующего кафедрой имеют право:

- ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором ШГПИ,

- присутствовать на заседаниях кафедры, ученого совета факультета и Ученого совета института, собрании сотрудников и представителей обучающихся,

- при обсуждении своей кандидатуры, могут давать необходимые разъяснения и выступать до вынесения решения о проведении голосования.

5.13. Претендент вправе снять свою кандидатуру на любом этапе процедуры выборов, до внесения в бюллетень для тайного голосования.

5.14. Неявка претендента не является препятствием для проведения выборов.

## **6. Условия заключения трудового договора**

6.1. При определении срока целесообразно учитывать, чтобы его окончание совпадало с окончанием учебного года. Выбранного декана или заведующего кафедрой после заключения трудового договора ректор утверждает в должности своим приказом.

6.2. Срок окончания трудового договора должен предусматривать право декана или заведующего кафедрой до увольнения использовать очередной ежегодный отпуск.



6.3. Если кандидат на должность, являющийся действующим деканом или заведующим кафедрой, не выбран на должность или не изъявил желания участвовать в указанной процедуре выборов, трудовой договор с ним прекращается со следующего дня после окончания срока действия текущего трудового договора, о чем издается соответствующий приказ ректора.

6.4. Должность декана объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёным советом института лицо, избранное на должность декана, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

6.5. При разделении факультета (кафедры) на должность руководителя одного из вновь организованных структурных подразделений приказом ректора назначается исполняющий обязанности декана или заведующего кафедрой до проведения выборов, но на срок не более одного года.

Декан факультета или заведующий кафедрой, из структуры факультета или кафедры, которых произошло выделение нового структурного подразделения, продолжают работу в занимаемой должности до окончания срока выборов без процедуры выборов.

6.6. При слиянии факультетов или кафедр оба руководителя утрачивают свои полномочия и могут быть переведены по их желанию на должность доцента или профессора (в соответствии с квалификационными требованиями).

Приказом ректора назначается исполняющий обязанности декана или заведующего кафедрой в соответствии с п. 3.2 настоящего Положения.

6.7. При создании нового факультета или кафедры приказом ректора назначается исполняющий обязанности декана или заведующего кафедрой в соответствии с п. 3.2 настоящего Положения.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее положение может быть изменено при внесении изменений в действующее законодательство Российской Федерации или решением Ученого совета ШГПИ. Изменения утверждаются приказом ректора ШГПИ.

7.2. Настоящее Положение действует с момента утверждения ректором ШГПИ.

7.3. Лица виновные в нарушении норм настоящего Положения несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.