

Утверждаю

И.о. ректора ШГПИ

Дзиов А.Р. _____

«__» _____ 2015 г.

Принято на заседании

Ученого совета ШГПИ

«__» _____ 2015 г.

Протокол № __

Положение о выборах декана факультета

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выборах декана факультета (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минздравсоцразвития России № 1н от 11 января 2011 года «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования», Уставом ШГПИ.

1.2. Положение определяет содержание, организацию и порядок проведения выборов на должность декана факультета в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Шадринский государственный педагогический институт» (далее по тексту – ШГПИ, Институт).

1.3. Должность декана факультета является выборной. Декан выбирается тайным голосованием Учёного совета ШГПИ. Выборы предшествуют заключению трудового договора с деканом. Трудовой договор заключается на срок 5 лет.

1.4. Ректор может назначить временно исполняющего обязанности декана до объявления конкурса и прохождения выборов специальным приказом с указанием срока и условий работы. При временном отсутствии декана распоряжение по вузу

назначается временно исполняющий его обязанности с указанием срока и условий работы.

1.5. Целью выборов является отбор на должность декана факультета из числа лиц, имеющих глубокие профессиональные знания, управленческие навыки, обладающих высокими моральными и нравственными качествами, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

1.6. Выборы не проводятся при переводе работника с его согласия на аналогичную должность или должность ниже той, которую он занимал ранее до окончания срока трудового договора.

1.7. Выборы на замещение должности декана факультета проводятся на Ученом совете института.

1.8. Должность декана объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёным советом института лицо, избранное на должность декана, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

2 Квалификационные требования к должности декана факультета.

2.1 Квалификационные требования определяют уровень профессиональной подготовки работника, соответствующий выполнению должностных обязанностей.

2.2 Требования к квалификации претендента на должность декана факультета: высшее профессиональное образование, наличие ученой степени или ученого звания, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет.

3 Порядок и условия проведения выборов.

3.1 В конце учебного года управление кадров ШГПИ готовит служебную записку на имя ректора института об истечении сроков трудовых договоров на замещение должностей декана факультета в следующем учебном году, а также на вакантные должности деканов (если такие имеются).

3.2 Выборы декана объявляются не менее чем за два месяца до срока их проведения. В объявлении указываются: квалификационные требования к должности декана факультета, место и окончательная дата приема заявлений для участия в выборах, место и дата проведения выборов.

3.3 Кандидаты (кандидат) на должность декана могут (может) быть выдвинуты (выдвинут):

- ректором;
- ученым советом (советом) факультета;
- коллективами факультета соответствующего факультета;
- собранием работников и представителей обучающихся факультета.

3.4. Документы претендентов на должность декана предварительно рассматриваются на заседании кафедры и учёного совета факультета, собрании работников и представителей обучающихся факультета. Претенденты на должность декана имеют право знакомиться с настоящим Положением, с условиями трудового договора, коллективным договором работников ШГПИ, присутствовать на заседаниях кафедры, учёного совета факультета и Учёного совета института, собрании работников и представителей обучающихся, рассматривающих их кандидатуры.

3.5. Претендент вправе снять свою кандидатуру на любой стадии процедуры выборов.

3.6. Решение о допуске к участию в выборах на должность декана принимает ректор института, который вправе отказать претенденту в приёме заявления в случаях: несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность декана факультета, нарушения установленных сроков подачи заявления, несоответствие представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

3.7. Первоначальное рассмотрение документов претендентов на должность декана осуществляется на заседании кафедры, учёного совета факультета, собрании работников и представителей обучающихся факультета не ранее чем через месяц после опубликования объявления о выборах.

3.8. При выборах на новый срок действующий декан факультета выступает со своим отчётом о деятельности возглавляемого факультета за истёкший период. Каждый из претендентов на должность заведующего кафедрой должен доложить свою программу деятельности кафедры.

3.9. При наличии кворума (присутствие не менее 2/3 работников профессорско-преподавательского состава), кафедра, учёный совет факультета, собрание работников и представителей обучающихся факультета принимает решение о рекомендации открытым или тайным голосованием при наличии одного претендента на должность декана. При наличии двух и более претендентов на должность декана проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность декана. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов.

3.10. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания кафедры, учёного совета факультета, собрания работников и представителей обучающихся факультета. Решение носит рекомендательный характер.

3.11. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Результаты обсуждения оформляются в виде выписки из протокола заседания.

3.12. На заседание Учёного совета института выносятся все кандидатуры независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре и учёном совете факультета, собрания работников и представителей обучающихся факультета. Выборы на должность декана проводятся не ранее, чем через 2 месяца после опубликования объявления.

3.13. В результате обсуждения Учёный совет института принимает решение о выборах на должность декана тайным голосованием. В один бюллетень для тайного голосования включаются все претенденты на должность декана. Решение принимается путём зачёркивания или оставления фамилии претендента. Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в выборах на должность двух и более претендентов), признаётся недействительным. Голосование против всех - выражается вычёркиванием всех фамилий кандидатов на занимаемую должность.

3.14. Выбранным считается лицо, набравшее наибольшее число голосов присутствующих на заседании членов Учёного совета ШГПИ при наличии кворума (не менее $2/3$ списочного состава учёного совета института).

3.15. Решение о выборах на должность декана оформляется в виде выписки из протокола заседания Учёного совета института.

3.16. На основании решения Учёного совета института с лицом, выбранным на должность декана, заключается трудовой договор на срок 5 лет. Управление кадров ШГПИ оформляет соответствующий приказ по институту.