

Утверждаю

И.о. ректора ШГПИ

Дзиов А.Р. _____

«__» _____ 2015 г.

Принято на заседании

Ученого совета ШГПИ

«__» _____ 2015 г.

Протокол № __

Положение о выборах заведующего кафедрой

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о выборах заведующего кафедрой (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минздравсоцразвития России № 1н от 11 января 2011 года «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования», Уставом Шадринского государственного педагогического института.

1.2 Положение определяет содержание, организацию и порядок проведения выборов на должность заведующего кафедрой в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Шадринский государственный педагогический институт» (далее по тексту – ШГПИ, институт).

1.3 Должность заведующего кафедрой является выборной. Заведующий кафедрой выбирается тайным голосованием Учёного совета ШГПИ. Выборы предшествуют заключению трудового договора с заведующим кафедрой. Трудовой договор может быть заключён сроком до 5 лет.

1.4. При открытии новой кафедры, реструктуризации кафедр ректор ШГПИ назначает временно исполняющего обязанности заведующего кафедрой на срок до одного года и объявляет выборы на должность заведующего кафедрой. Выборы заведующего вновь создаваемой кафедры объявляются только после формирования профессорско-преподавательского состава кафедры не менее чем на 50%.

1.5. Целью выборов является отбор на должность заведующего кафедрой из числа лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, обладающих высокими моральными и нравственными качествами, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных специалистов на уровне современных требований.

1.6. Выборы не проводятся при переводе работника с его согласия на аналогичную должность или должность ниже той, которую он занимал ранее, на той же кафедре или при переводе на другую профильную кафедру до окончания срока трудового договора.

1.7. Выборы на замещение должности заведующего кафедрой проводятся на Ученом совете института.

1.8. Должность заведующего кафедрой объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёным советом ШГПИ лицо, избранное на должность заведующего кафедрой, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

2. Квалификационные требования к должности заведующего кафедрой

2.1 Квалификационные требования определяют уровень профессиональной подготовки работника, соответствующий выполнению должностных обязанностей.

2.2 Требования к квалификации претендента на должность заведующего кафедрой: высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и

ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

3. Порядок и условия проведения выборов

3.1. В конце учебного года управление кадров ШГПИ готовит служебную записку на имя ректора института об истечении сроков трудовых договоров на замещение должностей заведующих кафедрами института в следующем учебном году, а также на вакантные должности заведующих кафедрами (если такие имеются).

3.2. Выборы заведующего кафедрой объявляются не менее чем за два месяца до срока их проведения.

3.2. Документы претендентов на должность заведующего кафедрой предварительно рассматриваются на заседании кафедры и учёного совета факультета. Претенденты на должность заведующего кафедрой имеют право знакомиться с настоящим Положением, с условиями трудового договора, коллективным договором работников института, присутствовать на заседаниях кафедры, учёного совета факультета и учёного совета института, рассматривающих их кандидатуры.

3.3. Претендент вправе снять свою кандидатуру на любой стадии процедуры выборов.

3.4. Решение о допуске к участию в выборах на должность заведующего кафедрой принимает ректор института, который вправе отказать претенденту в приёме заявления в случаях: несоответствия претендента квалификационным требованиям на должность заведующего кафедрой, нарушения установленных сроков подачи заявления, несоответствие представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

3.5. Первоначальное рассмотрение документов претендентов на должность заведующего кафедрой осуществляется на заседании кафедры не ранее чем через месяц после опубликования объявления о выборах. Заседание

кафедры по обсуждению кандидатур на должность заведующего кафедрой проводит декан или заместитель декана факультета (в исключительных случаях – проректор или ректор).

3.6. При выборах на новый срок действующий заведующий кафедрой выступает со своим отчётом о деятельности кафедры за истёкший период. Каждый из претендентов на должность заведующего кафедрой должен доложить свою программу деятельности кафедры.

3.7. При наличии кворума (присутствие не менее 2/3 работников профессорско-преподавательского состава кафедры), кафедра принимает решение о рекомендации открытым или тайным голосованием (по решению кафедры) при наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой. При наличии двух и более претендентов на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов.

3.8. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания кафедры. Решение кафедры носит рекомендательный характер.

3.9. На заседание учёного совета факультета выносятся все кандидатуры претендентов, независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре. В результате обсуждения учёный совет факультета принимает решение о рекомендации на должность заведующего кафедрой открытым или тайным голосованием (по решению ученого совета факультета) при наличии одного претендента на должность заведующего кафедрой. При наличии двух и более претендентов на должность заведующего кафедрой проводится тайное голосование. При тайном голосовании в один бюллетень включаются все

претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение о рекомендации принимается простым большинством голосов.

3.10. Рекомендованным на должность считается претендент, получивший наибольшее число голосов, принимавших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не проводится, решение о рекомендации не принимается. Результаты обсуждения оформляются в виде выписки из протокола заседания учёного совета факультета. Решение учёного совета факультета носит рекомендательный характер.

3.11. На заседание Учёного совета ШГПИ выносятся все кандидатуры независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре и учёном совете факультета. Выборы на должность заведующего кафедрой проводятся не ранее, чем через 2 месяца после опубликования объявления. Представление претендентов на должность заведующего кафедрой на заседании Учёного совета института осуществляет декан или заместитель декана соответствующего факультета (в исключительных случаях – проректор или ректор).

3.12. В результате обсуждения Учёный совет института принимает решение о выборах на должность заведующего кафедрой тайным голосованием. В один бюллетень для тайного голосования включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. Решение принимается путём зачёркивания или оставления фамилии претендента. Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в выборах на должность двух и более претендентов), признаётся недействительным. Голосование против всех - выражается вычёркиванием всех фамилий кандидатов на занимаемую должность.

3.13. Выбранным считается лицо, набравшее большее число голосов присутствующих на заседании членов Учёного совета института при наличии кворума (не менее 2/3 списочного состава учёного совета института).

3.14. Учёный совет института выносит рекомендации ректору института о конкретном сроке действия трудового договора с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой. Решение о выборах на должность

заведующего кафедрой оформляется в виде выписки из протокола заседания Учёного совета института.

3.15. На основании решения Учёного совета института с лицом, выбранным на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор сроком до 5 лет. Управление кадров ШГПИ оформляет соответствующий приказ по институту.