

**Аннотация к рабочей программе дисциплины
Б1.В.ДВ.10.2 Трудовые ресурсы в РФ
направление подготовки 09.03.01 Информатика и вычислительная техника
(Профиль "Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем")**

Дисциплина Б1.В.ДВ.10.2 Трудовые ресурсы в РФ изучается в 7 семестре. Предусмотрены лекционные и семинарские занятия. Отчетность по результатам освоения дисциплины – зачет.

Цель освоения дисциплины – формирование у обучающихся способностей в области социально-трудовых отношений, в частности, анализировать особенности современного рынка труда, его влияние на занятость населения и безработицу.

Место дисциплины в структуре образовательной программы. Дисциплина «Трудовые ресурсы в РФ» относится к дисциплинам по выбору вариативной части Блока 1 Дисциплины (модули) (Б1.В.ДВ.10.2).

Содержание дисциплины «Трудовые ресурсы в РФ» опирается на дисциплину «Экономика» (Б1.В.ОД.11).

Содержание дисциплины «Трудовые ресурсы в РФ» выступает опорой для прохождения производственной практики.

Планируемые результаты освоения образовательной программы			
Код компетенции	Наименование компетенции	Структурные элементы компетенции	Результаты обучения по дисциплине
ПК-5	способность сопрягать аппаратные и программные средства в составе информационных и автоматизированных систем	З1(ПК-5): принципы программирования аппаратных средств информационных и автоматизированных систем.	<i>знать:</i> – принципы установки, настройки и программирования информационных систем, применяемых в государственном и муниципальном управлении.
		У1(ПК-5): администрировать и программировать информационные и автоматизированные системы.	<i>уметь:</i> – администрировать и программировать информационные системы, применяемые в государственном и муниципальном управлении.

ОПК-3	<p>способность разрабатывать бизнес-планы и технические задания на оснащение отделов, лабораторий, офисов компьютерным и сетевым оборудованием</p>	<p>З2(ОПК-3): основы хозяйственной деятельности и системы управления организацией.</p>	<p><i>знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - сущность трудовых ресурсов и особенности управления ими в рыночной экономике, организацию и обеспечение занятости на предприятиях, - принципы управления персоналом на основе системы знаний в области управления трудовыми ресурсами современной экономике, рациональное использование трудовых ресурсов; - структуру разделов бизнес-плана предприятия по профилю обучения
		<p>У1(ОПК-3): разрабатывать технико-экономическое обоснование модернизации /переоснащения отделов, лабораторий, офисов компьютерным и сетевым оборудованием</p>	<p><i>уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - составлять разделы бизнес-плана предприятия по профилю обучения «организационного плана» и «плана рисков и их минимизации».

Разделы дисциплины включают:

1. Трудовые ресурсы. Занятость и безработица.
2. Государственное регулирование рынка труда и занятости.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 1 зачетная единица.

Составитель – к.э.н., доцент Е.В. Юровских.