Аннотация к рабочей программе дисциплины
Б1.В.ОД.4.2 Теория управления
для направления подготовки 38.03.02 Менеджмент
(профиль «Государственное и муниципальное управление»)

Дисциплина Б1.В.ОД.4.2 Теория управления изучается в 3 и 4 семестрах. Предусмотрены лекционные и семинарские занятия. Отчетность по результатам освоения дисциплины – зачет.

Цель освоения дисциплины – ознакомление студентов с концептуальными основами в области теории управления как современной комплексной фундаментальной науки об управлении; формирование современного мировоззрения на управленческие процессы.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Теория управления» относится к обязательным дисциплинам вариативной части Блока 1 Дисциплины (модули) (Б1.В.ОД.4.2).

Содержание дисциплины «Теория управления» опирается на содержание дисциплин «Социология» (Б1.Б.6), «История управленческой мысли» (Б1.В.ОД.2.1).

Содержание дисциплины «Теория управления» выступает опорой для освоения содержания дисциплин «Методы принятия управленческих решений» (Б1.Б.26), «Организационное поведение» (Б1.В.ОД.3.2); для прохождения практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (Б2.П.1).

Планируемые результаты освоения образовательной программы		
Код компетенции	**Наименование компетенции**	**Результаты обучения по дисциплине**
ОПК-1	владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	*знать:* - основы управленческой деятельности; - основы работы с информационными источниками; *уметь:* - применять функции и законы управления в профессиональной деятельности; *владеть:* - навыками использования нормативно – правовых документов в организации управленческой деятельности
ПК-1	владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	*знать:* - теории мотивации; *уметь:* - использовать механизмы, методы и формы воздействия на коллектив; *владеть:* - навыками использования основных теорий мотивации и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач.

Разделы дисциплины включают:

1. Общая характеристика теории управления
2. История становления менеджмента и его научные школы
3. Внешняя и внутренняя среды организации
4. Планирование как важнейшая функция управления
5. Организация как функция управления
6. Мотивация как функция управления

7. Контроль как функция управления
8. Коммуникации в системе управления фирмой

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц.

Составитель – к.п.н., профессор кафедры профессионально – технологического образования Бурнашева Э.П.