**Аннотация к рабочей программе дисциплины**
**Б1.В.ОД.3.2 Организационное поведение**
**направление подготовки 38.03.02 Менеджмент**
**(профиль «Государственное и муниципальное управление»)**

Дисциплина Б1.В.ОД.3.2 Организационное поведение изучается в 5 и 6 семестрах. Предусмотрены лекционные и семинарские занятия. Отчетность по результатам освоения дисциплины – экзамен.

**Цель освоения дисциплины** – изучение современных подходов к управлению организационным поведением, формирование навыков определения организационного поведения, культуры организации, в условиях динамично меняющейся внутренней и внешней среды организации.

**Место дисциплины в структуре образовательной программы.**

Дисциплина «Организационное поведение» относится к обязательным дисциплинам вариативной части Блока 1 Дисциплины (модули) (Б1.В.ОД.3.2).

Содержание дисциплины «Организационное поведение» опирается на содержание дисциплин «Конфликтология» (Б1.Б.11), «Социальная психология» (Б1.Б.14.1), «Деловые коммуникации» (Б1.Б.29), «Основы менеджмента» (Б1.В.ОД.2.3), «Управление мотивацией персонала» (Б1.В.ДВ.4.2).

Содержание дисциплины «Организационное поведение» выступает опорой для освоения содержания дисциплин «Методы принятия управленческих решений» (Б1.Б.26), «Исследование систем управления» (Б1.В.ДВ.2.2), для прохождения Учебной практики по получению первичных профессиональных умений и навыков (Б2.У.1), Практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (Б2.П.1).

| **Планируемые результаты освоения образовательной программы** | | |
|---|---|---|
| **Код компетенции** | **Наименование компетенции** | **Результаты обучения по дисциплине** |
| **ОПК-3** | способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия | *знать*:<br>- методологию и предмет организационного поведения;<br>- предпосылки развития современного менеджмента;<br>- сущность мотивации и стимулирования; 3<br>*уметь*:<br>- оценивать системы мотивации и стимулирования;<br>*владеть:*<br>- навыками анализа внутриорганизационных процессов;<br>- навыками оценки поведения членов организации;<br>- навыками управления командной работой. |
| **ПК-1** | владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры | *знать:*<br>- сущность групповой динамики, коммуникаций, власти, влияния, лидерства;<br>- характеристики организационной культуры;<br>*уметь:*<br>- использовать методы анализа эффективности групповой работы, параметров организационной культуры, власти и лидерства;<br>- определять и диагностировать уровень организационной культуры.<br>*владеть:*<br>- навыками управления организационной культурой. |

**Разделы дисциплины включают:**

1. Введение в организационное поведение.
2. Индивидуальное и групповое поведение в организации.
3. Мотивация и вознаграждение в организации.
4. Современные аспекты организационного поведения.

**Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы.**

**Составитель –** к.пс.н., доцент кафедры профессионально-технологического образования Белоконь О.В.