Аннотация к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.30 Этика государственной и муниципальной службы
направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
(профиль «Государственное и муниципальное управление»)

Дисциплина Б1.Б.30 Этика государственной и муниципальной службы изучается во 2 и 3 семестрах. Предусмотрены лекционные и семинарские занятия. Отчетность по результатам освоения дисциплины – зачет.

Цель освоения дисциплины – систематизация знаний об основных подходах к этическому регулированию государственной и муниципальной службы и требованиях к служебному поведению государственных и муниципальных служащих закрепленных в нормативно-правовых актах, а также формирование общекультурных и профессиональных компетенций.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Этика государственной и муниципальной службы» относится к дисциплинам базовой части Блока 1 Дисциплины (модули) (Б1.Б.30).

Содержание дисциплины «Этика государственной и муниципальной службы» опирается на содержание дисциплин «Деловые коммуникации» (Б1.Б.29), «Социальная психология» (Б1.Б.14.1).

Содержание дисциплины «Этика государственной и муниципальной службы» выступает опорой для освоения содержания дисциплин «Корпоративная социальная ответственность» (Б1.Б.18), «Организационное поведение» (Б1.В.ОД.3.2); для прохождения практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (Б2.П.1).

Планируемые результаты освоения образовательной программы		
Код компетенции	**Наименование компетенции**	**Результаты обучения по дисциплине**
ОК-4	способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	*знать:* - основные требования нормативных актов по регламентации деятельности и нормам поведения государственных и муниципальных служащих; *уметь:* - адаптировать международный опыт государственной и муниципальной службы в российской практике; *владеть:* - разнообразными моделями делового этикета;
ОПК-3	способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	*знать:* - институты, принципы, нормы, действие которых призвано обеспечить функционирование общества, взаимоотношения между людьми, обществом и государством *уметь:* - диагностировать этические проблемы и применять основные модели принятия этических управленческих решений; *владеть:* - основными положениями Этического кодекса госслужащего РФ
ПК-1	владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на	*знать:* - нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности; *уметь:* - применять на практике принципы этического регулирования служебного поведения, решения

Планируемые результаты освоения образовательной программы		
Код компетенции	**Наименование компетенции**	**Результаты обучения по дисциплине**
	основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	конфликта интересов; *владеть:* - навыками, необходимыми для решения этически спорных ситуаций, возникающих в процессе исполнения государственными и муниципальными служащими должностных обязанностей; - проведение аудита человеческих ресурсов

Разделы дисциплины включают:

1. История и сущность этики государственной и муниципальной службы
2. Профессиональная этика государственных и муниципальных служащих
3. Этические проблемы государственной и муниципальной службы
4. Механизмы этического регулирования государственного и муниципального управления в России
5. Специфика властных ресурсов бюрократии и управленческой карьеры в современной России: этический аспект. Гендерный аспект культуры управления.
6. Деловой этикет в деятельности государственного и муниципального служащего
7. Профессиональная культура современного российского государственного и муниципального служащего

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы.

Составитель – к.п.н., профессор кафедры профессионально – технологического образования Бурнашева Э.П.