Аннотация к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.22 Управление организациями общественного сектора
направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
(профиль «Государственное и муниципальное управление»)

Дисциплина Б1.Б.22 Управление организациями общественного сектора изучается в 5 и 6 семестрах. Предусмотрены лекционные и семинарские занятия. Отчетность по результатам освоения дисциплины – зачет.

Цель освоения дисциплины – изучение роли общественного сектора в экономике, той части национальной экономики, за которую ответственность несет правительство и управление этими организациями.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Управление организациями общественного сектора» относится к дисциплинам базовой части Блока 1 Дисциплины (модули) (Б1.Б.22).

Содержание дисциплины «Управление организациями общественного сектора» опирается на содержание дисциплины «Планирование и проектирование организаций» (Б1.В.ОД.4).

Содержание дисциплины «Управление организациями общественного сектора» выступает опорой для освоения содержания дисциплин «Экономика государственного и муниципального сектора» (Б1.Б.21), «Методы принятия управленческих решений» (Б1.Б.26).

Планируемые результаты освоения образовательной программы		
Код компетенции	**Наименование компетенции**	**Результаты обучения по дисциплине**
ОПК-3	способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	*знать:* - основные функции организаций общественного сектора *уметь:* - проектировать организационные структуры; - разрабатывать стратегии управления человеческими ресурсами.
ПК-1	владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	*знать:* - основные теории лидерства и мотивации персонала *уметь:* - осуществлять диагностику организационной культуры; - принимать оперативные и стратегические управленческие решения по проблемам организаций общественного сектора.

Разделы дисциплины включают:

1. Организации общественного сектора
2. Характеристика общественного сектора как фактора развития человеческого потенциала
3. Потребности и интересы человека как фактор развития экономики общественного сектора
4. Механизм функционирования общественного сектора
5. Системные связи общественного сектора
6. Занятость, мотивация и доходы в общественном секторе

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы.

Составитель – к.п.н., профессор кафедры профессионально – технологического образования Бурнашева Э.П.