Аннотация к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.14.2 Психология управления
направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
(профиль «Государственное и муниципальное управление»)

Дисциплина Б1.Б.14.2 Психология управления изучается в 5 и 6 семестре. Предусмотрены лекционные и семинарские занятия. Отчетность по результатам освоения дисциплины – зачет.

Цель освоения дисциплины – формирование у студентов знания психологических основ управления, первоначальных умений управленческого влияния на людей и самоуправления.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Психология управления» относится к дисциплинам базовой части Блока 1 Дисциплины (модули) (Б1.Б.14.2).

Содержание дисциплины «Психология управления» опирается на содержание дисциплин «Деловые коммуникации» (Б1.Б.29), «Социальная психология» (Б1.Б.14.1), «Кинесика» (Б1.Б.31), «Внутрифирменные коммуникации» (Б1.В.ДВ.3.2), «Конфликтология» (Б1.Б.11).

Содержание дисциплины «Психология управления» выступает опорой для освоения содержания дисциплины «Методы принятия управленческих решений» (Б1.Б.26), для прохождения Производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (Б2.П.1), Преддипломной практики (Б2.П.2).

Планируемые результаты освоения образовательной программы		
Код компетенции	**Наименование компетенции**	**Результаты обучения по дисциплине**
ОК-5	способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	*знать*: - психологические основы современного менеджмента (теории лидерства и руководства, организации, эволюцию психологических идей в основных школах научного управления); - психологические особенности реализации основных управленческих функций; - социально-психологические механизмы управленческого взаимодействия. *уметь:* - анализировать и проектировать управленческое взаимодействие. *владеть:* - методами реализации основных управленческих функций.
ОПК-4	способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	

Разделы дисциплины включают:

1. Введение в психологию управления
2. Личность в управленческих взаимодействиях
3. Психология управления поведением личности
4. Психология субъекта управленческой деятельности
5. Психология индивидуального стиля управления
6. Специфика психологического влияния в управленческой деятельности
7. Проблема лидерства и руководства
8. Психологические особенности выработки управленческих решений
9. Психология делового общения
10. Психологические особенности реализации
11. Коллектив организации как объект психологического анализа и управленческого воздействия менеджера

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы.

Составитель – к.пс.н., доцент кафедры профессионально-технологического образования Белова Н.Ю.