

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Федерального государственного бюджетного образовательного

Учреждения высшего образования

«Шадринский государственный педагогический университет»

на 2023 – 2028 гг.

кандидата на должность ректора

Сизовой Татьяна Викторовны

Шадринск

2023

Краткая характеристика образовательной организации

Шадринский государственный педагогический университет является старейшим и единственным педагогическим высшим учебным заведением Курганской области. Шадринский учительский институт был открыт в 1939 год и с тех пор готовит педагогические кадры для области и всего Уральского федерального округа.

Университет обеспечивает полный спектр направлений подготовки по педагогическому профилю с учетом образовательных потребностей региона. С 2022 года на базе Шадринского государственного педагогического университета создан Университетский колледж ШГПУ осуществляющий подготовку специалистов на бюджетной основе по направлениям «Физическая культура», «Адаптивная физическая культура», «Информационные системы и программирование».

Основная миссия университета

Шадринский государственный педагогический университет рассматривает свою миссию как флагмана педагогического образования региона, формирующего систему наставничества и преемственности педагогических традиций страны, а также обеспечивающих ее системную интеграцию в современное и инновационное образовательной пространство. Технопарк универсальных педагогических компетенций Шадринского государственного педагогического университета выступает площадкой для обучения педагогов Курганской области с использованием современного оборудования и методик.

Реализация социальных проектов ШГПУ на уровне города, региона и страны позволяет обеспечить внедрение детей и молодежи в систему молодежной политики Российской Федерации и формирование позитивного национального самосознания всех участников образовательного и воспитательного процессов экосистемы университета.

Стратегические цели университета

1. Дальнейшее развитие ФГБОУ ВО «ШГПУ» в качестве центра педагогического образования по широкому спектру гуманитарно-педагогических и других специальностей на базе оптимального сочетания фундаментального университетского образования с подготовкой специалистов различного профиля, востребованных обществом, государством и современным рынком труда в условиях развития экономики и системы высшего и среднего-профессионального образования и науки.

2. Достижение высококачественного уровня образовательной деятельности, сертифицированной по международным стандартам, соответствующей требованиям нового федерального государственного образовательного стандарта.

3. Консолидация финансово-экономических и материально-технических ресурсов, обеспечивающих функционирование ШГПУ как образовательной организации высшего образования на уровне всех его структур университета.

4. Постоянное обновление механизма стабильного развития университета, дальнейшего повышение роли всех его структур в повышении эффективности и конкурентоспособности ФГБОУ ВО «ШГПУ».

5. Ориентация на создание комфортной среды для сотрудников и обучающихся, способствующей эффективной качественной деятельности университета.

6. Расширение и сопровождение сети психолого-педагогических классов находящихся в ведении Шадринского университета.

7. Создание механизмов сетевого взаимодействия с научными и профильными организациями региона, развитие сотрудничества с российскими и зарубежными университетами.

Основные направления деятельности для достижения целей

Управление вузом

- продолжить совершенствование структурно-функциональной системы управления университетом, включая завершение перехода всех подразделений университета на электронный документооборот с целью эффективного взаимодействия структурных подразделений и четкого определения сфер ответственности руководящего персонала;
- развивать и повышать функциональные возможности информационной системы и сетевой инфраструктуры Университета, интегрирующей источники данных и информационные потоки всех субъектов ФГБОУ ВО «ШГПУ»;
- продолжить развитие системы поддержки управленческих решений и их аналитического сопровождения по направлениям: финансовой перспективы, маркетинговой перспективы, внутренних процессов и перспектив развития;
- мониторинг и постоянный аудит основных и обеспечивающих процессов с целью учета и объективной оценки эффективности работы Университета;
- создать кадровый резерв на должности руководителей структурных подразделений, заведующих кафедрами, деканов факультета, директора института, проректоров, ректора и привлекать вышеназванный резерв к участию в разработке проектов и программ, а также их реализации;
- создание механизмов включения и сохранения кадров из числа талантливой молодежи для работы в образовательных организациях;
- расширить сотрудничество и договорную деятельность с региональными и муниципальными органами власти, работодателями, заказчиками и потребителями образовательных услуг;
- продолжить реализацию комплексной программы развития вуза на период до 2030года;

– продолжить работу по развитию цифровой образовательной среды университета, созданию современной, комфортабельной образовательной среды через обновление материально-технической базы учебных корпусов и общежитий.

Образовательная и воспитательная работа со студентами

– Усиление аспекта междисциплинарных связей в условиях реализации ФГОС с ориентацией на запросы рынка труда региона и федерального округа.

– Разнообразить наполнение практических составляющих учебными заданиями, связанными с реальной профессиональной деятельности в ходе реализации социально-значимых проектов педагогического, патриотического, краеведческого и др. содержания.

– Формирование системы наставничества между студентами ШГПУ, достигшими значительных результатов в различных направлениях деятельности (спорт, творчество, наука и др.) и школьниками, и студентами колледжей региона в ходе реализации программ дополнительного образования, федеральных проектов и конкурсов в рамках сотрудничества с Движением Первых.

– расширить перечень реализуемых в университете основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования.

– заключить договоры УФО о реализации образовательных программ по повышению квалификации для педагогов и управленцев в сфере образования в сетевой форме;

– увеличить долю студентов, обучающихся по целевому договору посредством работы с муниципальными отделами образования УФО в рамках проектной деятельности.

– в соответствии с Программой развития педагогических образовательных организаций высшего образования, находящихся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, продолжить внедрение в образовательный процесс университета методических рекомендаций «Ядра высшего педагогического образования», «Ядра среднего профессионального образования», разработать образовательные программы, направленные на получение нескольких квалификаций;

– продолжить реализацию ускоренного обучения выпускников СПО в университете в рамках реализации кластерной модели сетевого взаимодействия «СПО ВУЗ»;

– продолжить активное международное сотрудничество со странами ближнего и дальнего зарубежья, традиционно выступающих партнерами университета;

– продолжить создание безбарьерной среды, развивать инклюзивное интегрированное обучение и воспитание детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями;

– совершенствовать систему оценки качества образования, обеспечив объективность контроля знаний студентов путем широкого использования тестирования и рейтинговой оценки успеваемости, проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена, а также продолжение практики раздельного проведения занятий и принятий зачетов и экзаменов;

– увеличивать академическую мобильность иностранных и российских студентов, для чего создать необходимые условия для реализации студентами и слушателями ШГПУ индивидуальных образовательных траекторий образовательного процесса;

– внедрять инновационные технологии обучения и воспитания, развивающие навыки командной работы в научной, профессиональной и социально-общественной сферах деятельности, межличностной

коммуникации, принятия управленческих решений в нестандартных ситуациях, лидерские качества;

– продолжить внедрение информационных, мультимедийных, Интернет-кейс- технологий в учебный процесс, расширить работу университетской медиа студии при подготовке видео-лекций ведущими преподавателями университета и ученых ведущих вузов УФО;

– продолжить деятельность вуза по формированию системы гражданско- патриотического воспитания студентов, воспитания у студентов стойкого неприятия идеологии экстремизма, приобщения их к ценностям отечественной и мировой культуры;

– продолжить работу по развитию деятельности студенческого патриотического клуба «Я горжусь» ШГПУ в рамках работы Ассоциации студенческих патриотических клубов; сохранение позиций клуба в рейтинге ассоциации, развитие партнёрства с клубами УФО и педагогических вузов Российской Федерации;

– систематизировать работу волонтерского центра ШГПУ по направлению штаба «МыВместе» по подготовке и сбору помощи для участников СВО и их семей на территории г. Шадринск и Курганской области;

– создать единое информационное пространство университета, в котором медиа службы не реагируют на события, а становятся их акторами, откликаются на развитие средств массовой информации и интересы молодежи при подготовке контента;

– продолжить развитие центра работы с одаренными детьми и молодежью «Малый университет» и активизировать работу с одаренными детьми, начиная с учащихся начальных классов общеобразовательных школ;

– совершенствовать работу по содействию в трудоустройстве выпускников вуза через Центр трудоустройства ШГПУ;

- продолжить практику формирования студенческих отрядов для работы в летний период: педагогического отрядов, отряда проводников (ежегодно);
- продолжить работу по развитию поискового движения России в Курганской области силами СПО «Знамя Победы»;
- совершенствовать работу по популяризации социально-значимой деятельности в ходе разработки и реализации социально-значимых проектов физических лиц и образовательной организации в рамках Всероссийского конкурса молодежных проектов Федерального агентства по делам молодежи;
- продолжить работу по сотрудничеству с социально-ориентированным некоммерческими организациями в ходе реализации учебной и воспитательной работы;
- повысить уровень и качество творческих выступлений студентов ШГПУ в рамках участия в «Российской студенческой весне»;
- стимулировать работу органов студенческого самоуправления на уровне университета и факультетов/институтов.

Научно-инновационная деятельность

- развивать и поддерживать научные центры и школы университета, их материально-техническую базу;
- вывести на качественно новый уровень деятельность профессорско-преподавательского состава с научными грантами, программами и иными формами привлечения целевых и внебюджетных средств по финансированию научных исследований и инновационных проектов;
- развивать направления работ по приоритетным направлениям научной деятельности;
- создать условия для подготовки кадров высшей квалификации;
- создать условия для включения молодых ученых в научно-исследовательскую деятельность;

- продолжить работу по теме инновационной деятельности университета по вопросам педагогической одаренности, ранней профориентации детей дошкольного возраста;
- продвигать работу Совета молодых ученых и студенческих объединений Университета;
- наладить комплексное сотрудничество с Российским обществом «Знание»;
- совершенствовать научно-исследовательскую работу научно-исследовательских лабораторий университета;
- продолжить работу по получению патентов по результатам интеллектуальной деятельности;
- поддерживать новые формы научной деятельности, предусматривающие использование современных информационных технологий, телеконференций, электронных журналов и т.п.;
- продолжить оснащение передовым высокотехнологическим оборудованием и современным программным обеспечением ресурсные центры, центры коллективного пользования и другие объекты инновационной инфраструктуры, необходимые для внедрения результатов научно-технической и интеллектуальной деятельности;
- создать при кафедрах университета (кафедра информационных систем, компьютерных технологий и физики, кафедра теории и методики технологического образования, кафедра психологии образования) малые инновационные предприятия по профилю научных исследований и обеспечить условия для развития на базе этих предприятий студенческих конструкторских бюро и других студенческих научных подразделений;
- развить поощрение публикационной активности авторов научных работ и индекса цитирования ученых университета;
- разработать дополнительные механизмы вовлечения студентов, магистрантов, аспирантов и молодых преподавателей в научные

исследования, а также закрепления молодых специалистов, защитивших диссертации, в штате кафедр;

– эффективно использовать финансовые ресурсы, полученные от приносящей доход деятельности, для развития инновационных форм образовательного процесса, инновационных методик и технологий, инновационной политики укрепления конкурентных позиций Университета на рынках образовательных услуг;

– продолжить организацию повышения квалификации ППС в ведущих вузах России и зарубежных вузах по приоритетным научным направлениям, а также через собственную аспирантуру.

Экономика и финансы

- активизировать работу со структурными подразделениями вуза с целью предотвращения нерациональных расходов на энерго-, тепло-, водоснабжение; экономному использованию телефонной и сотовой связи, Интернета, канцелярских товаров; совершенствованию и сохранению материально-технической базы;

- обеспечение финансовой стабильности университета за счет увеличения доходов от внебюджетных образовательных услуг, увеличения объемов хоздоговорных и госбюджетных НИР, инновационных проектов, оптимизации финансовой деятельности университета;

- продолжить практику организации и проведения платных летних спортивных лагерей детей и подростков на базе вуза в соответствии с договорами между администрацией города и университетом;

- продолжить работу по участию вуза в электронных торгах, аукционах.

Оплата труда и социальная поддержка участников образовательного процесса

- использовать новую систему оплаты труда, эффективные контракты для стимулирования творческого подхода к работе, усиления прямой

зависимости оплаты труда от качественного выполнения должностных обязанностей и эффективности работ;

- продолжать развивать предпринимательскую и другую приносящую доходы деятельность, использовать 50% средств на стимулирование персонала;

- поддерживать деятельность профсоюзной организации студентов, студенческих советов, профсоюзной организации сотрудников университета на основе социального партнерства и коллективного договора;

- развивать и качественно улучшать проживание в студенческих общежитиях, программу медицинского обслуживания, систему общественного питания в университете.

Международная деятельность

- продолжить развитие и поддержку центров открытого образования на русском языке, созданных в рамках федерального проекта по изучению русского языка при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации на базе результатов работы учебно-познавательного клуба «Секреты русской филологии» по обучению русскому языку как родному и иностранному;

- продолжить реализацию научно-образовательных программ зарубежных стажировок преподавателей и студентов университета за счет собственных и привлеченных зарубежных финансовых источников;

- продолжать развивать сотрудничество с иностранными партнерами по обмену ведущими специалистами в целях их привлечения к преподаванию отдельных образовательных программ, а также для проведения обучающих мастер - классов;

- совершенствовать условия предоставления образовательных услуг иностранным гражданам по востребованным программам бакалавриата, магистратуры, а также студентам и аспирантам из стран ближнего и дальнего зарубежья на внебюджетной основе;

- стимулировать публикационную активность ученых университета в

зарубежных журналах с целью роста индекса цитируемости.

***Содержание и развитие имущественного комплекса
университета***

- оптимально использовать внебюджетные и бюджетные средства на содержание федерального имущества, осуществлять своевременно и качественно ремонты учебных корпусов и студенческих общежитий, буфета, медицинского кабинета университета;
- продолжить преобразование инфраструктуры Университета (Учебный корпус №1, №2, №3, №4, студенческих общежитий №1 и №2);
- обеспечить рациональные режимы эксплуатации объектов имущественного комплекса с применением современных ресурсосберегающих технологий в соответствии с энергетическим паспортом университета;
- обеспечить комфортное и безопасное проживание студентов в общежитиях в соответствии с паспортом безопасности университета;
- продолжить развитие физкультурно-оздоровительной базы университета.

Настоящая программа представлена к обсуждению на заседании Ученого Совета университета.

Кандидат на должность ректора ФГБОУ ВО «ШГПУ»
и.о. проректора по воспитательной работе и молодежной политике
Т.В. Сизова

Сизова

«20» сентября 2023 г.

г. Шадринск