

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Шадринский государственный педагогический университет»  
на 2023-2028 гг.  
кандидата на должность ректора  
**Гордиевских Дмитрия Михайловича**

Шадринск  
2023



Шадринский государственный педагогический университет (далее - Университет) – старейший вуз Зауралья, основанный в 1939 году.

На базе Университета действуют научные школы, которые являются фундаментом для подготовки педагогических кадров:

- Непрерывное педагогическое образование (Руководитель – доктор педагогических наук, профессор Ипполитова Наталья Викторовна).
- Личностно-ориентированный подход в педагогическом образовании (Руководитель – доктор педагогических наук, профессор, Качалова Людмила Павловна).
- Концептуально-технологические основы раннего развития детей (Руководитель – доктор педагогических наук, профессор, Пономарева Людмила Ивановна).
- Культурно-антропологическое исследование российской повседневности XX – начала XXI вв. (Руководитель – доктор культурологии, доцент, Борисов Сергей Борисович).
- Россия и организация защиты Сибири в конце XVI – XVIII вв. (Руководитель – доктор исторических наук, профессор, Пузанов Владимир Дмитриевич).

В состав Университета входят:

- Институт психологии и педагогики.
- Гуманитарный институт.
- Институт информационных технологий, точных и естественных наук.
- Факультет Физической культуры.
- Университетский колледж.

В Университете функционирует Технопарк универсальных педагогических компетенций им. Ефима Львовича Талалая, создателя планетария, учебной астрономической обсерватории и методики преподавания астрономии, астронома-новатора, награждённого бронзовой медалью ВДНХ СССР.

В 2023 году на базе университета открыт Педагогический технопарк «Кванториум» имени Андрея Павловича Рымкевича, педагога, с чьим именем связана определенная эпоха в методике преподавания физики второй половины XX и начала

XXI века, автора, сборника задач по физике, по которому учились в школах СССР, продолжают учиться школьники России и ближнего зарубежья.

Университет по праву гордится своими талантливыми педагогами, которые преподавали и преподают в его стенах, участвуют в образовании и воспитании десятков тысяч выпускников.

Университет успешно готовит не только качественных и современных педагогов, но и востребованных специалистов в области ИТ, способных решать актуальные задачи в области цифровизации образования.

В настоящее время Шадринский государственный педагогический университет является крупным научно-образовательным центром региона, который прочно опирается на традиции и уверенно смотрит в будущее, развивается в соответствии с актуальной повесткой государства.

## СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

**Миссия университета** заключается в создании образовательного пространства, направленного на формирование открытой, целостной личности, опирающейся на традиционные ценности, наполненной актуальными знаниями и готовой брать на себя ответственность и принимать участие в решении национальных целей Российской Федерации.

**Стратегическими целями** Программы является идентификация Шадринского государственного педагогического университета, как:

- регионального центра развития инновационных педагогических технологий, способного успешно решать важнейшие задачи по модернизации образования, а также содействовать социально-экономическому развитию Уральского федерального округа и Курганской области;
- университета, соответствующего передовым образовательным стандартам, обладающего потенциалом для дальнейшего развития и преумножения лучших педагогических традиций.

Политика Университета будет направлена на участие в достижении национальных целей развития образования и реализации приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации.

Достижение стратегической цели предполагает решение задач в различных сферах деятельности Университета:

- модернизация образовательной и воспитательной деятельности;
- модернизация научной и инновационной деятельности;
- обновление материально-технической базы и финансово-экономическая деятельность;
- модернизация региональной системы образования и участие в социально-экономическом развитии региона;
- модернизация системы управления университетом, кадровая политика.

#### МЕРОПРИЯТИЯ ПО МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

- Аудит действующих направлений подготовки с точки зрения:
  - запросов от Министерства Просвещения РФ;
  - запросов от региона (Курганская область и УрФО);
  - востребованности специалистов на рынке труда;
  - популярности направления среди абитуриентов;
  - качества подготовки выпускников.
- Лицензирование новых образовательных программ, пользующихся спросом на рынке образовательных услуг в регионе (в том числе входящих в перечень направлений подготовки высшего образования, соответствующих приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики).
- Модернизация существующих магистерских программ с учетом пожеланий ключевых стейкхолдеров.
- Активная цифровизация образовательного процесса, в том числе с использованием элементов искусственного интеллекта, создание цифровой образовательной модели университета.

- Существенное увеличение базы цифрового образовательного контента, созданного в Университете (в том числе с привлечением обучающихся).
- Развитие независимой системы контроля качества образования, средствами информационных технологий.
- Системная переподготовка и повышение квалификации профессорско-преподавательского состава современным педагогическим методикам, а также использованию информационных технологий в учебном процессе.
- Расширение спектра программ дополнительного профессионального образования и второго высшего образования с учетом требований работодателей и актуальных потребностей рынка труда.
- Осуществление мониторинга и анализ возможностей участия в пилотных проектах трансформации общего, среднего профессионального, высшего образования и доступных методик.
- Актуализация проекта педагогической интернатуры под современные тенденции развития педагогического образования.
- Создание эффективного механизма взаимодействия между школами и другими образовательными организациями региона, заинтересованными в молодых педагогических кадрах и сообществом студентов старших курсов, которые проявили себя в учебной деятельности.
- Продвижение формата ВКР «Стартап/бизнес-проект как диплом», адаптация формата под образовательные стартапы.
- Создание патриотических площадок, как основы реализации молодежной политики.
- Совершенствование механизмов воспитательной работы с молодежью, путем вовлечения студентов в решение социальных и психолого-педагогических задач региона.
- Повышение системности в вопросах пропаганды здорового образа жизни, психологического и физического здоровья.
- Совершенствование доступной образовательной среды для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Реализация принципа инклюзивного образования.



## МЕРОПРИЯТИЯ ПО МОДЕРНИЗАЦИЯ НАУЧНОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

- Поддержка традиционных научных школ и лабораторий Университета, как основы для подготовки высококвалифицированных кадров и ведения научной деятельности, поддержка новых научных направлений (в том числе междисциплинарных) в рамках научных школ.
- Формирование единой научной повестки Университета на проведение фундаментальных, поисковых и прикладных исследований по актуальным тематикам.
- Активное расширение межвузовского взаимодействия в области научной и инновационной деятельности (проведение научных конференций, конкурсов, научные стажировки, обмен результатами интеллектуальной деятельности).
- Коммерциализация научной деятельности вуза. Развитие системы грантов, а также механизмов стимулирования научно-педагогических работников для участия в конкурсах на получение внешних грантов.
- Развитие системы научного наставничества, активное привлечение обучающихся и молодых педагогов к научной деятельности.
- Организация и активное участие в научно-популярных и просветительских мероприятиях («Российское общество «Знание», всероссийский фестиваль науки Nauka 0+).
- Формирование инновационной экосистемы Университета, включающей в себя консультационную поддержку разработчиков инновационных продуктов и их сопровождение по всему циклу жизни стартапа (исследование – продукт – патент – внедрение).
- Развитие системы формирования компетенций в сфере инновационно-технологического предпринимательства обучающихся Университета, внедрение современных учебно-методических комплексов, направленных на формирование компетенций в области инновационного менеджмента.

- Формирование имиджа Университета, как международного научно-образовательного центра привлечения иностранных студентов к научной и инновационной деятельности.
- Развитие сотрудничества с иностранными партнерами по обмену ведущими специалистами в целях их привлечения к преподаванию отдельных образовательных программ, а также для проведения обучающих мастер – классов.
- Развитие механизмов «адресной» поддержки научно-педагогических работников Университета, работающих над кандидатскими и докторскими диссертациями.
- Внедрение современных цифровых механизмов оценки научной деятельности.
- Расширение финансовой и организационной поддержки научных изданий Университета.
- Финансовая и организационная поддержка публикационной активности научно-педагогических работников Университета в журналах, входящих в Ядро РИНЦ, а также перечень ВАК РФ.

#### МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБНОВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ И ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УНИВЕРСИТЕТА

- Совершенствование внутреннего финансового менеджмента за счет повышения квалификации сотрудников, автоматизации и цифровизации процессов финансово-хозяйственной деятельности Университета.
- Усиление внутреннего финансового контроля на основе целевых показателей и автоматизации административных бизнес-процессов.
- Оптимизация расходов Университета за счет сокращения доли обеспечивающего персонала в пользу научно-педагогических работников, реализующих приоритетные и коммерчески выгодные проекты.
- Развитие финансово-хозяйственных механизмов, обеспечивающих повышение самостоятельности подразделений Университета и внедрение

- системы стимулирования, для повышения заинтересованности и ответственности подразделений за конечные результаты деятельности.
- Повышение эффективности закупочной деятельности Университета.
  - Создание Эндаумент-фонда Университета.
  - Совершенствование цифровой инфраструктуры Университета с целью обеспечения ее соответствия современным требованиям функциональности и безопасности.
  - Развитие инфраструктуры вуза в соответствии с современными требованиями к комфортности и доступности образовательной среды, включающей в себя создание коворкинг зон, пространств для досуга и отдыха, современных образовательных пространств.
  - Разработка и реализация планов (краткосрочных и долгосрочных) ремонта и реконструкции зданий Университета (учебные корпуса, общежития).
  - Формирование объектов инфраструктуры, площадок для проведения досуга, отдыха и объектов для решения социально-значимых задач.
  - Обеспечение рационального режима эксплуатации объектов имущественного комплекса Университета с применением современных ресурсосберегающих технологий.

#### МЕРОПРИЯТИЯ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ И УЧАСТИЮ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ РЕГИОНА

- Формирование единого образовательного пространства в Курганской области за счет интеграции профессиональных образовательных структур, совершенствования взаимодействия между Университетом и педагогическими колледжами в процессе реализации Ядра высшего педагогического образования, Ядра среднего профессионального педагогического образования.
- Совершенствование образовательных программ с учетом образовательных потребностей региона и профессиональных дефицитов работников образовательных учреждений.



- Формирование на базе Университета единой площадки для диалога с представителями городских и региональных общественных объединений граждан (бизнес, власть, наука), заинтересованных в единой информационной повестке.
- Углубление взаимодействия с школами и образовательными организациями, на базе которых созданы детские технопарки «Кванториум», центры «Точка роста», по проведению образовательных, научных и научно-популярных мероприятий для школьников Курганской области.

#### МЕРОПРИЯТИЯ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

- Управление университетом на основе принципов коллегиальности, взаимодействия, сотрудничества, персональной ответственности.
- Использование современных методов управления, основанных на стратегическом и финансовом менеджменте, управлении проектами, процессном управлении, менеджменте качества, управлении корпоративной культурой, управлении инновациями, управлении изменениями, управлении рисками.
- Формирование системы бережливого управления Университетом, направленной на повышение эффективности деятельности за счет устранения всех видов потерь, а также внедрения инновационной корпоративной культуры и подготовки «лидеров изменений в образовательных организациях».
- Внедрение Цифровых технологий в управлении университетом, в том числе системы электронного документооборота, систем для оперативного мониторинга результатов и ключевых показателей подразделений и процессов, системы управления проектной деятельностью.
- Внедрение эффективных механизмов отбора и обновления научно-педагогических кадров, соблюдение принципов открытости и гласности в процессе привлечения новых преподавателей и сотрудников.



- Обновление и совершенствование нормативно-правовой базы управленческой деятельности Университета.
- Обучение административно-управленческого персонала основам менеджмента, правовой и финансовой грамотности, а также основам бережливого производства.
- Проведение регулярных встреч администрации Университета с подразделениями, коллективами преподавателей, сотрудников, а также органами студенческого самоуправления по обсуждению текущих проблем.
- Обеспечение социальной поддержки работникам и обучающимся, создание условий для привлечения молодых преподавателей в Университет.

Кандидат на должность ректора



Д.М. Гордиевских