

**Программа развития федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования «Шадринский  
государственный педагогический университет»  
на период с 2017 по 2022 гг.  
кандидата на должность ректора  
Кириллова Андрея Григорьевича**



## **1. Общие положения**

Программа направлена на становление и развитие Шадринского государственного педагогического университета в качестве инновационного высшего учебного заведения, соответствующего передовым стандартам, обладающего собственным потенциалом для дальнейшего развития и способного успешно решать важнейшие задачи по модернизации образования и содействовать социально-экономическому развитию Курганской области и Уральского федерального округа.

*Политика* руководства университета будет направлена на сохранение и преумножение лучших традиций университета и будет опираться на принципы открытости и демократичности.

## **2. Образовательная деятельность**

- Внедрение инновационных подходов к обучению; усиление контроля за самостоятельной работой студентов, внедрение в образовательную деятельность электронного обучения по очной и заочной формам обучения, развитие дистанционных форм обучения и контроля знаний.
- Развитие системы контроля и управления качеством образования в Университете с использованием информационных технологий и инновационных подходов.
- Расширение спектра и модернизация существующих магистерских программ с учетом мнения работодателей и последовательным увеличением бюджетных мест.
- Лицензирование новых образовательных программ, пользующихся спросом на рынке образовательных услуг.
- Значительное расширение спектра программ дополнительного профессионального образования и второго высшего образования с учетом современных потребностей рынка труда, включая целевую подготовку в сотрудничестве с работодателем (реализация принципов «образование для всех», «непрерывное образование»).

- Значительное расширение фонда электронных образовательных ресурсов и информационных продуктов собственной разработки.
- Масштабная переподготовка и повышение квалификации профессорско-преподавательского состава по использованию информационных технологий в учебном процессе.
- Оснащение деканатов, кафедр и аудиторий Университета новой компьютерной техникой и современным мультимедийным оборудованием (обновления компьютерного парка в административных подразделениях и лабораториях).
- Создание доступной среды для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Реализация принципа инклюзивного образования. Создание регионального центра по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
- Создание системы содействия трудоустройству выпускников, в том числе выпускников-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
- Активное взаимодействие с регионом по подготовке квалифицированных кадров для сферы образования.

### **3. Развитие научно-инновационной деятельности**

- Сохранение и развитие научных школ, создание новых научных направлений, как основы для подготовки высококвалифицированных выпускников и кадров высшей квалификации, ведения научно-инновационной деятельности.
- Коммерциализация научно-исследовательской деятельности вуза. Развитие системы внутренних грантов, развитие механизмов стимулирования сотрудников на участие во внешних грантах с увеличением доли привлекаемых денежных средств, заработанных наукой.



- Финансовая и организационная поддержка работников Университета, работающих над кандидатскими и докторскими диссертациями, их научных руководителей и консультантов.
- Создание эффективного механизма стимулирования научных исследований, ведения прикладных работ и вовлечения преподавателей, аспирантов и студентов в сферу инновационной деятельности.
- Поддержка участия студентов ШГПУ в научно-практических конференциях, олимпиадах и соревнованиях, проводимых вне вуза.
- Развитие педагогической интернатуры.
- Развитие существующих инновационных предприятий, действующих в Университете и увеличение их числа путем активного сотрудничества с коммерческими организациями.
- Подключение Университета к международным реферативным базам данных Web of Science и Scopus.
- Финансовая и организационная поддержка университетских научных изданий, поддержка публикационной активности научно-педагогических работников Университета в журналах из перечня ВАК, Web of Science и Scopus.
- Активное межвузовское взаимодействие в сфере сетевого обучения, проведения совместных научно-практических конференций и др.

#### **4. Кадры и социальная сфера**

- Разработка и реализация программы сохранения и развития кадрового потенциала, предусматривающая привлечение ведущих работников образования и науки, а также специалистов практической сферы деятельности.
- Развитие долговременных связей с ведущими зарубежными научно-образовательными центрами в виде академических обменов.
- Повышение требований к административно-управленческому, научно-техническому, учебно-вспомогательному и хозяйственному персоналу, к



их профессиональному уровню и степени квалификации, способности освоения новых информационных технологий и методов организации деловых процессов.

- Развитие механизмов реализации целевой социальной поддержки работников.
- Адресная поддержка ведущих научно-педагогических школ, демонстрирующих высокий уровень научной активности и отличающихся инновациями в образовательной деятельности, а также отдельных талантливых педагогов.
- Улучшение условий проживания и обеспечение правопорядка в студенческих общежитиях Университета.
- Формирование эффективных способов взаимодействия Университета со сферами бизнеса с целью привлечения дополнительных финансовых средств для направления их на решение социальных вопросов и кадровой политики.
- Обеспечение гарантий трудовых прав и свобод работников, защита их прав и интересов, создание благоприятных условий труда, а также обеспечение гарантий соблюдения требований по охране труда и социальному страхованию в отношении работников.
- Развитие объектов социальной сферы, их модернизация и реконструкция.
- Повышение эффективности использования социальной инфраструктуры и физкультурно-оздоровительных объектов для поддержания здорового образа жизни и повышения культурного уровня работников и обучающихся.
- Обеспечение участия работников и студентов в управлении Университетом через общественные и профсоюзные организации.
- Сохранение высококвалифицированных кадров Университета путем предоставления возможности переквалификации и оптимизации распределения нагрузки.

- Модернизация и полноценное внедрение системы эффективных контрактов.

#### **5. Финансово-экономическая деятельность и укрепление материальной базы Университета**

- Совершенствование механизмов использования бюджета Университета на основе увеличения объема и качества предоставляемых образовательных и научных услуг, развития инновационной деятельности при оптимизации издержек.
- Создание условий для повышения уровня доходов сотрудников вуза, обеспечивающих закрепление и приток высокопрофессиональных кадров профессорско-преподавательского состава.
- Развитие финансово-хозяйственных механизмов, обеспечивающих повышение самостоятельности подразделений Университета (кафедр, факультетов и др.) путем внедрения системы бюджетирования с целью заинтересованности и ответственности подразделений за конечные результаты деятельности.
- Совершенствование механизмов ценообразования образовательных услуг на основе постоянных маркетинговых исследований и расчета затрат на одного обучающегося; развитие системы льгот, скидок, кредитования и т.д., повышающей привлекательность договорных отношений с обучающимися.
- Развитие спортивно-оздоровительной и культурно-развлекательной инфраструктуры.
- Присоединение к Университету образовательных организаций среднего профессионального образования г. Шадринска.

#### **6. Управление вузом**

- Совершенствование нормативно-правового обеспечения управленческой деятельности Университета.
- Внедрение системы менеджмента качества Университета.

- Проведение встреч ректората с подразделениями, коллективами преподавателей, сотрудников на регулярной основе для обсуждения насущных проблем.
- Взаимодействие руководства Университета с органами студенческого самоуправления: студпрофкомом, студсоветахми, студклубом посредством проведения регулярных встреч.

#### **7. Деятельность в области информатизации**

- Повышение уровня оснащенности Университета техническими средствами информатизации и коммуникации.
- Создание и поддержка средствами информационных технологий полноценного информационного образа Университета.
- Внедрение в практику работы подразделений Университета электронного документооборота с целью оптимизации деятельности вуза.
- Развитие серверного центра для хранения и предоставления доступа к электронным библиотечным, образовательным и научным ресурсам.

#### **8. Воспитательная работа**

- Совершенствование системы студенческого самоуправления путем формирования основ корпоративной культуры Университета.
- Профилактика студенческого здорового образа жизни, создание условий для развития физической культуры, спортивной деятельности студента и реализация программы ГТО.
- Организация правовой и социальной защиты студентов, создание системы психологического консультирования для обеспечения комфортной воспитательной среды в вузе.
- Укрепление позиций Университета как районного и областного центра культуры.
- Поддержка и развитие творческих коллективов Университета.



- Формирование гуманной педагогической среды, создание условий для развития толерантности студентов и воспитание духовной культуры: правовой, политической, этической.
- Организация процесса профессиональной адаптации выпускника вуза.
- Организация систематического мониторинга состояния воспитательной среды в вузе.

#### **9. Международная деятельность**

- Расширение географии международного сотрудничества, поиск новых партнеров и форм сотрудничества с образовательными, культурными и научными центрами за рубежом.
- Создание условий для стажировки профессорско-преподавательского состава в ведущих зарубежных образовательных и научных центрах.
- Развитие программы академической мобильности студентов, преподавательских кадров и сотрудников.
- Развитие в рамках международного сотрудничества программ студенческого обмена и практики проведения международных студенческих школ.
- Увеличение доли иностранных студентов ближнего и дальнего зарубежья с предоставлением им возможности изучения русского языка и адаптации к условиям обучения в иноязычной среде.



**Кириллов А.Г.**