

Перспективы развития системы правового регулирования в сфере охраны труда работников

В статье рассматривается правовой институт охраны труда который включает в себя нормы, устанавливающие права и обязанности работников и работодателей по вопросам безопасности и гигиены труда, а также специальные нормы о компенсациях для лиц, работающих в тяжелых, вредных или опасных условиях; нормы об охране труда женщин, несовершеннолетних работников, лиц с пониженной трудоспособностью; нормы, регулирующие организацию работы по охране труда; правила расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Охрана труда, правовое регулирование, локальные нормативные акты.

S.V. Makarova
Shadrinsk

The perspective of development of the system of legal regulation in the sphere of guarding of the worker's labour

The legal institution of the guarding of the worker's labour which includes the norms, establishing the rights and duties of workers and employers on the questions of safety and hygiene of labour and also the special norms on the compensations for persons working in heavy, harmful and dangerous conditions; norms on guarding of women's labour, teenagers' labour, persons with some depressed of ability to work; norm regulating the organization of work on guarding of the worker's labour; rules of investigation and statistics of accidents on the factories

Keywords: *Guarding of the labour, legal regulation, local normative acts.*

В связи с существующими проблемами в области охраны труда предусматривается в перспективе упростить систему государственного управления охраной труда, сделать ее прозрачной и понятной всем участникам управления профессиональными рисками. В этих целях будут ликвидированы посреднические звенья в цепи правоприменения законодательства по охране труда.

В перспективе государства задействовать предусмотренные законодательством механизмы социального партнерства, соглашения, коллективные договоры, комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и инициатив корпоративной социальной ответственности в широкомасштабном развертывании системы управления профессиональными рисками по всей стране и внедрению ее на каждом рабочем месте [1]. Профессиональные риски возникают в процессе исполнения работником трудовой функции и находятся в разной степени в сфере прямой ответственности работодателя и работника.

Информационно-технологический контроль, за исполнением государственных требований охраны труда будет построен на основе Реестров по территориальному и отраслевому признакам, формируемых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Результаты оценки профессиональных рисков по каждой трудовой функции, аттестации рабочих мест по условиям труда будут проводиться с периодичностью не реже раза в год фиксироваться в указанном Реестре и в персональной электронной карте профессионального маршрута работника.

Информация этих карт будет использована при создании «паспорта здоровья» трудящегося. Мониторинг профессионального здоровья планируется вести на основе данных медицинских осмотров, отражаемых в персональной электронной карте профессионального маршрута работника.

Таким образом, может быть обеспечен своевременный анализ взаимосвязи состояния здоровья работника с условиями его труда в течение трудовой жизни. Персональный доступ работника к своим личным данным, для использования при взаимоотношениях с работодателями, медицинскими учреждениями, страховыми компаниями и т.д., возможен через пластиковые карты.

Минздравсоцразвития России как федеральный орган исполнительной власти, отвечающий за государственную политику в сфере здравоохранения и труда, на основании регулярных отчетов Роспотребнадзора получит возможность проводить оценку эффективности мер по улучшению условий труда работников организаций по секторам экономики и регионам и своевременно корректировать политику, расширяя или сужая область своих интервенций.

Особого внимания требует реализация мероприятий, связанных с реформой системы социального страхования, включая досрочное, льготное пенсионное обеспечение работников, подвергающихся воздействию вредных производственных факторов.

Гарантии государства будут распространяться на возмещение вреда здоровью работника в размере законодательно установленного предельного тарифа, рассчитываемого по утвержденной методике. Полностью вред, нанесенный работнику на производстве, может быть возмещен путем привлечения негосударственных страховых компаний, которые смогут предложить гибкие схемы страховой защиты с учетом разделения экономической ответственности сторон.

Таким образом, будет создана система, стимулирующая проведение мероприятий по изменению совокупности факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. С целью активного и массового вовлечения работников в процесс управления рисками, необходимо усилить информационное воздействие на общественное сознание и планомерно повышать культуру труда.

Следует методично и целенаправленно культивировать в обществе ответственное отношение к труду и чистоте рабочего места, внедрять в сознание трудящихся культуру безопасного труда и личной ответственности за свое здоровье, принять меры по повышению информированности широких масс трудящихся о наиболее распространенных профессиональных рисках и способах управления ими [2].

Информационное обеспечение охраны труда предполагает проведение широкомасштабной работы по информированию, консультированию и оказанию правовой помощи работникам и работодателям по вопросам соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда.

Проблемы правового регулирования вопросов охраны труда на современном этапе, требуют консолидации усилий и взаимодействия на уровне органов исполнительной и муниципальной власти субъектов Российской Федерации.

Приоритет сохранения жизни и здоровья работников по отношению к любым другим результатам трудовой деятельности является общечеловеческим принципом, соответствующим Всеобщей декларации прав человека, международному пакту об экономических, социальных и культурных правах, декларациям и т.д.[3]

Закрепление именно этого принципа в Трудовом кодексе РФ выдвигает на первое место обязанность работодателей обеспечить безопасные и благоприятные условия труда его участникам.

Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия, которые образуют механизм реализации конституционного права граждан на труд.

Непрерывное улучшение условий и безопасности труда в качестве главной цели политики работодателя в области охраны труда привносится каждым этапом системы управления охраной труда и имеет правовое сопровождение. Локальные нормативные акты организации составляют важную основу организации работ по обеспечению безопасности труда и соблюдению требований охраны труда персоналом.

Необходимо существенно модернизировать организацию управления охраной труда, сделать ее простой, ясной и понятной для применения всеми без исключения работодателями и работниками, адаптировать для современных условий ведения бизнеса и новых потребностей развития экономики, привести нормы и стандарты в области безопасности и охраны труда в соответствие с международными требованиями.

ЛИТЕРАТУРА

1. Российская Федерация. Законы. Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию : федер. закон : 29 дек. 2006 г. N 255-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2007. – № 1, ч. I. – Ст. 18.
2. Российская Федерация. Законы. Об объединениях работодателей : федер. закон : 27 нояб. 2002 г. № 156-ФЗ : изм. 5 дек. 2005 г. № 152-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002. – № 48. – Ст. 4741 ; 2005. – № 50. – Ст. 5243.
3. Збытко, Б.Г. Особенности регулирования охраны труда / Б.Г. Збытко // Трудовое право. – 2004. – № 11. – С.12.